

Принято
Общее собрание МБДОУ Б
- детский сад «Светлячок»
Протокол № 2/1
от « 15 » декабря 2014г.
Председатель собрания
Н.С.Верхогляд

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Б - детский сад
«Светлячок»
Н.Н. Чуйко
« 15 » декабря 2014г.

Утверждаю
Заведующая МБДОУ Б
- детский сад «Светлячок»
И.А. Екворцова
Приказ № 13
от « 15 » декабря 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Благовещенский детский сад «Светлячок»
Благовещенского района Алтайского края

1. Общие положения.

1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ.

Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми заключены трудовые договоры.

Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, заведующий, профессиональный союз или не менее одной трети работников.

Общее собрание считается правомочным, если в нём участвует более половины от общего числа работников трудового коллектива.

Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого общим собранием работников. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

2. Компетенции Общего собрания

К компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие Устава МБДОУ и изменений в Устав МБДОУ;
- рекомендации по вопросам внесения изменений в Устав МБДОУ;
- выборы представителей работников МБДОУ в Совет МБДОУ;
- отзыв ранее избранных представителей;
- выборы представителей работников МБДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений;
- определение количественного и персонального состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ, рекомендации по её укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников);
- утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

3. Права Общего собрания

Общее собрание работников имеет право:

- создавать постоянные и временные органы (комиссии, советы и др.), осуществляющие контроль за выполнением принятых коллективных договоров (соглашений);
- избирать представителей работников МБДОУ для участия в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;
- формировать состав примирительных комиссий;
- принимать решение об объявлении забастовки, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора.

4. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Советом МБДОУ, Педагогическим советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемых на заседании.

5 .Ответственность Общего собрания работников МБДОУ

Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

- Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- Нумерация протоколов ведется от начала года.
- Журнал протоколов общего собрания хранится в делах учреждения 5 лет.